



🕒 08:30 - 09:00

Registrace / občerstvení

Přijďte včas, vychutnejte si v klidu kávu a ulovte to nejlepší místo.



🕒 09:00 - 09:05

Úvod

Proč zrovna učení zážitkem funguje? A jak je lze využít při práci se zaměstnanci?



🕒 09:05 - 09:25

Legendární Baťovo kolečko

Jak probíhala adaptace nového zaměstnance ve firmě Baťa? Co mělo vliv na přijetí či nepřijetí firemních hodnot a norem? Bývalá ředitelka HR firmy Baťa vám dá nahlédnout pod pokličku do případů z praxe adaptačních procesů. Zaměří se na jednotlivé typy profesí, případně aktivní vstupy nových zaměstnanců do adaptačního procesu a shrne jejich úspěšnost.

🗣️ **Jiřina Rozsypalová** / dlouholetá ředitelka HR, Baťa [f](#) [@](#)

🕒 09:25 - 09:50

Co je to KOMA škola?

Jak pracujeme v KOMA se zaměstnanci? Co je to KOMA škola? bude doplněno

🗣️ **Stanislav Martinec** / Majitel KOMA Modular [in](#)

🕒 09:45 - 10:30

Jak trénovat trenéry

Vyzkoušejte si na vlastní kůži, jak připravit kolegy na příchod nového pracovníka. Jak dosáhnout toho, aby se i dlouholetí pracovníci chtěli věnovat zapracování nového kolegy. A to proběhlo efektivně?

🗣️ **Lukáš Šilc** / lektor PROakce [✉](#) [f](#) [in](#)

🕒 10:30 - 10:45

Cofee break

Čas si na chvilku oddechnout, vstřebat informace, posilnit tělo, popovídat si s kolegy..



🕒 10:45 - 11:05

Budování uměleckého souboru v regionálním divadle

Práce herce i divadelního zaměstnance je velmi specifická, proto vyžaduje i specifické vedení. Konkrétní příklady z praxe popíší úskalí i přednosti divadelní spolupráce. Projdeme si cestu člena uměleckého souboru od konkurzu k externí spolupráci, úvazek a rozhodování, zda ve Zlíně zakotvit či ne, až po hraní v seniorském věku - a to z pohledu herce i managementu.

🗣️ **Petr Michálek** / Dramaturg, ředitel, Městské divadlo Zlín [f](#) [@](#) [in](#)



🕒 11:05 - 11:25

Zážitkem k udržení a k obnově



Firma Promensz žije aktivně své hodnoty – od ředitele, přes management až k dělníkům. Jak to začalo? Kdo na tom pracoval a jaké to nese nyní plody? Kolik práce stojí to udržet?

🗣️ **Lenka Galetková, Robert Zatloukal** / HR Manager, Ředitel - Promens Zlín [in](#)



🕒 11:25 - 12:10

Firemní hodnoty a pravidla zážitkově



Zážitkový workshop, kde pocítíte na vlastní kůži, jak předávat zaměstnancům firemní hodnoty a pravidla. Vyzkoušíte si, jak pomoci zážitku předávat i teoretická východiska, tak aby jim zaměstnanci porozuměli a přijaly je.

🗣️ **Karel Štefl** / lektor PROakce [f](#) [in](#)



🕒 11:00 - 12:00

Oběd



I oběd bude jistě zážitek. A pokud nejste jen hladoví, můžete si promluvit s řečníky, navazovat nové kontakty a inspirovat se.



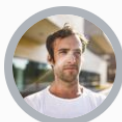
🕒 12:55 - 13:15

Využití virtuální a rozšířené reality pro vzdělávání zaměstnanců



Jaký je potenciál technologií AR/VR při osvojování nových dovedností? Jaké činnosti je vhodné nacvičovat ve virtuálním prostředí? Kde již virtuální nebo rozšířenou realitu používají a jaké jsou jejich praktické zkušenosti? Natyto a další otázky odpoví prezentace Martina Běhala ze společnosti NEXTERA.

🗣️ **Martin Běhal** / Co-Founder of NEXTERA [f](#) [in](#)



🕒 13:15 - 13:35

Co rozhoduje o motivaci sportovce?



Co ovlivňuje ztotožnění se s přidělenou pozicí a rolí? A jak vytvořit prostředí, které dokáže maximalizovat výkon jednotlivce a týmu? O propojování a souvislostech, díky kterým mohou posunout sám sebe na úplně jiný level.

🗣️ **Vít Schlesinger** / Mentální kouč a sporthacker [f](#) [in](#) [@](#)



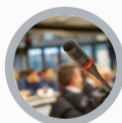
🕒 13:35 - 14:20

Zážitková první pomoc



Pomóóoc! Chcete vědět, jak se zachováte ve vypjaté situaci, kdy jde o život? Myslíte si, že dokážete reagovat správně? Jsou věci, na které je těžké být připraven. My vám ukážeme, jak se to můžete naučit. Samozřejmě zážitkem.

🗣️ **Aleš Jaroš** / lektor PROakce [f](#) [in](#)



🕒 14:20 - 14:45

Závěrečné slovo



Opona se zavírá, konference končí a nás zajímá jaký to byl zážitek a co si odnášíte? Taky vám prozradíme, co chystáme příště.